

# Handlungsmuster im Blick auf die Entwicklung von Bewusstsein und Orientierungsfähigkeit

**Dimension A: Tätigkeiten:** A1=Mikro | A2=Meso | A3=Macro | A4=Mundo |

**Dimension B: Bewusstseinsstufen:** B1=1.0 | B2=2.0 | B3=3.0 | B4=4.0 |

**A1:** Wahrnehmen, *Zuhören*, Aufnehmen, Inbound

|(Mikro nach Otto Scharmer/ Katrin Käufer) |Horizont H1 bis H3 nach INKOBA® |

**A2:** Abgleichen, *Gespräche führen*, Kommunizieren, Lösungen finden

|(Meso nach Otto Scharmer/ Katrin Käufer) |Horizont H4 nach INKOBA® |

**A3:** Definieren, *Organisieren*, Information verteilen, Outbound

|(Macro nach Otto Scharmer/ Katrin Käufer) |Horizont H5 und H6 nach INKOBA® |

**A4:** Umsetzen, *Koordinieren*, Lenken, Steuern,

|(Mundo nach Otto Scharmer/ Katrin Käufer) |Horizont H7 nach INKOBA® |

B1: Die Macht der Gewohnheit, Tradition, Verkörperlichung, Embodiment,

B2: Das aktive Egosystem, der innere „Schweinehung“

B3: Das Interessen- oder Teilhabersystem, Stakeholder

B4: Das Ökosystem, das Ganze, das Konstruierte, das Seiende, die Wirklichkeit, die Optionen

	<b>A1</b>	<b>A2</b>	<b>A3</b>	<b>A4</b>
<b>B1</b>	Nehmt, was ihr nehmen könnt, im Sinne von runterladen (download)	Nehmt, was ihr nehmen könnt, im Sinne von runterladen (download)	Kontrolliert alles was zu kontrollieren ist, um sicher zu sein ...	Plant alles von Anfang bis Ende selbst, um existieren zu können ...
<b>B2</b>	Nehmt nur das, was euch etwas bringt (faktenbezogen)	Debattiert und verteidigt das, was eure Meinung ist. Bilde dir deine Meinung („Bildung“).	Verteilt die Kontrolle auf Bereiche, Abteilungen, um euch selbst zu entlasten	Plant die Märkte und den Wettbewerb nach egoistischen Aspekten
<b>B3</b>	Nehmt, was im Interesse eurer Überzeugung ist (Empathie wird die Grundlage eurer Entscheidung)	Tretet in einen Dialog ein, der die Interessen transparent macht und Konflikte und Krisen verhindern könnte	Überträgt die Kontrolle den Netzwerken von Interessensgruppen und vertraut ihren Verlautbarungen	Verhandelt im Sinne von Win-Win-Situationen ohne Rücksicht auf das Ganze
<b>B4</b>	Nehmt nur, womit ihr dem Ganzen dienen könnt (Das Ganze in der Stille als Ganzes entdecken und wirken lassen)	Nutzt in der Kommunikation das kreative Potenzial von Teams (TEAM-Geist) für das Ganze	Nutzt in der Organisation das intellektuelle und kulturelle Potenzial von Teams (TEAM-Verantwortung) für das Ganze	Nutzt für die Umsetzung die nachhaltige Intension des gemeinsamen Handelns von Teams im Rahmen der gegenwärtigen Weltordnung für das Ganze

Stellt euch Frage zum Bewusstsein, zur Orientierungsfähigkeit und nach dem Ganzen.